

**ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN DEL COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
DE LA UNIVERSIDAD INTERCULTURAL DE SAN LUIS POTOSÍ**

En la ciudad de San Luis Potosí, San Luis Potosí, siendo las 09:00 horas del día 09 de mayo del año dos mil veintitrés, se reunieron con el propósito de llevar a cabo la Segunda Sesión Ordinaria correspondiente al año 2023, los integrantes del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí; en la Sala de Juntas de esta Universidad Intercultural de San Luis Potosí, ubicada en Luis de Velasco No. 315, Colonia Avenida, 78240, San Luis Potosí, S.L.P.

**1.- Lista de Asistencia**

En uso de la voz el **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** toma lista de Asistencia a los Integrantes que estuvieron presentes en la sesión como a continuación se describe:

CARGO	NOMBRE
Titular del Órgano Interno de Control de los ODES de la SEGE	<b>Liliana Esperanza González Díaz</b> Presidente del Comité
Encargada de la Subdirección Administrativa y Coordinadora de Control Interno	<b>Sofía Torres Guerrero</b> Suplente del Vocal Ejecutivo
Jefe de Control Interno y Enlace de Control Interno y Administración de Riesgos	<b>Erick Fabricio Montes Arguelles</b> Vocal Suplente de la Subdirección Administrativa
Subdirector Académico	<b>Héctor González Picazo</b> Vocal
Subdirectora Escolar	<b>Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio</b> Vocal
Subdirector de Desarrollo Intercultural	<b>Hugo César Flores Palomo</b> Vocal
Comisionado de la Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional	<b>José Ramón Tolentino Jiménez</b> Vocal
Subdirector Jurídico	<b>Mauricio González Barrera</b> Vocal
Auxiliar del Órgano Interno de Control de los ODES de la SEGE	<b>Luz Adriana Pérez Herrera</b> Invitado



## 2.- Declaración del quórum legal e inicio de sesión.

La Lic. **Liliana Esperanza González Díaz**, en calidad de presidente pregunta a la **C.P. Sofía Torres Guerrero** vocal ejecutivo si existe quórum legal para dar inicio a la Segunda Sesión Ordinaria 2023 del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí, a lo que el Vocal Ejecutivo responde afirmativamente:

### **DECLARACIÓN**

*Con fundamento en el Título Primer Capítulo IV Sección I numeral 39 del "Acuerdo Administrativo mediante el cual se establecen las Disposiciones y el Manual Administrativo de Aplicación en Materia de Control Interno del Estado", publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado el 05 de Septiembre de 2017 y modificado el 18 de diciembre del 2017 se hace constar que se cumple con el quórum legal necesario para la validez de la **Segunda Sesión Ordinaria** correspondiente al ejercicio 2023 del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.*

## 3.- Lectura y aprobación del Orden del Día.

El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** somete a consideración el Orden del Día, dando lectura al contenido de la misma la cual fue aprobada por todos los integrantes del Comité que estuvieron presentes en términos de la información proporcionada con la convocatoria para la presente sesión.

## 4.- Ratificación del Acta de la Primera Sesión Ordinaria 2023;

El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** presentó el Acta de la Primera Sesión Ordinaria del 2023 celebrada el 09 de febrero de 2023, misma que fue aprobada y suscrita previamente. Al respecto, se omitió la lectura de la misma en virtud de que la información fue remitida de forma oportuna y, al no haber comentarios u observaciones, el Comité de Control y Desempeño Institucional de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí, tomó conocimiento de la aprobación del acta correspondiente.

## 5.- Seguimiento de Acuerdos:

El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** en este punto comenta que no se tuvieron acuerdos en la sesión anterior y se atendieron las recomendaciones emitidas para fortalecer los Planes de Control Interno por parte del Órgano Interno de Control de los ODES.

**6.- Evaluación del cumplimiento de objetivos y metas del Programa Sectorial y otros, así como sus indicadores del ejercicio 2023. (Avance y resultados al Primer Trimestre 2023).**

**6.1 Evaluación del cumplimiento de Objetivos y Metas del Programa Sectorial**

El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** presenta los Objetivos y Metas de los Ejes Estratégicos con cifras al corte del Primer Trimestre de los nueve ejes rectores que la Universidad Intercultural lleva a cabo en el ejercicio 2023, los cuales fueron presentados por los Subdirectores encargados de cada tema, los cuales se presentan ya desarrollados en la Carpeta Ejecutiva y que a continuación se detalla:

**1) Difundir los lineamientos para el desarrollo universitario orientando las políticas institucionales.** El **MPS. José Ramón Tolentino Jiménez** comenta que el Objetivo Principal es la Sensibilización del Plan Institucional de Desarrollo 2023-2028 a los alumnos de la UICSLP y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al primer trimestre 2023 se cerró con un 25% de las Metas y Objetivos trazados.

**2) Vincular a la comunidad escolar con los sectores productivos públicos y privados.** El **MPS. José Ramón Tolentino Jiménez** es la realización y formalización de convenios con otras Instituciones y se programó una meta para el 2023 de 25 convenios en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un 28% de las Metas y Objetivos trazados.

**3) Tener una buena eficiencia en la ejecución del recurso económico.** El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** comenta que el Objetivo Principal es el Ejercicio del Gasto de Acuerdo al Presupuesto Asignado y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un 22% de las Metas y Objetivos trazados, en este sentido menciona que estas cifras se reportan en base a lo efectivamente pagado al 31 de marzo 2023.

**4) Promover una institución libre de conductas y estereotipos en temas de género e impulsar un crecimiento personal y profesional de la comunidad educativa.** El **Ing. Hugo Cesar Flores Palomo** comenta que el Objetivo Principal es Consolidar un Programa Institucional de Perspectiva de Género a través de Capacitaciones a Personal Docente, Administrativo y Alumnos y se programó una meta para 2023 de 150 de Docentes, de 180 Administrativos y del 750 de Alumnos en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un avance de 1% de Docentes Capacitados, 4% de Personal Administrativo Capacitado y del 9% de Alumnos Capacitados de las Metas y Objetivos trazados.

**5) Promover en la comunidad universitaria la promoción, difusión, divulgación de los proyectos relacionados con la ciencia, tecnología y humanidades.** El **Lic. Héctor González Picazo** comenta que el Objetivo Principal es Impulsar la realización de proyectos de investigación y se programó una meta para 2023 del 100 % en ocho campus de la Universidad Intercultural en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un 25% de las Metas y Objetivos trazados.

**6) Realizar un proceso de evaluación docente para la mejora en la calidad educativa de nivel superior.** El **Lic. Héctor González Picazo** comenta que el Objetivo Principal es medir el



Porcentaje de Docentes evaluados por parte de los Alumnos y se programó una meta para 2023 del 100 % en once campus de la Universidad Intercultural en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un 20% de las Metas y Objetivos trazados.

**7) Cobertura y Calidad de los Servicios Educativos.** La **Lic. Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio** comenta que el Objetivo Principal es Ampliar las oportunidades de acceso a la educación universitaria en todas las regiones y sectores de la zona de influencia de la Universidad con el Incremento de becas otorgadas por parte de diferentes Instituciones y se programó una meta para 2023 que el 100 % del alumnado cuente con alguna beca, en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un 99% de las Metas y Objetivos trazados, en este sentido la **Lic. Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio** comenta que durante este trimestre se dio continuidad al programa JEF, en el cual se otorgaron un total de 2439 beneficiarios.

**8) Cobertura y Calidad de los Servicios Educativos.** La **Lic. Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio** comenta que el Objetivo Principal es Ofrecer educación superior de calidad y calidez a los grupos de población con mayor riesgo de vulnerabilidad para que el 100% de los alumnos registrados en el semestre cuenten con servicio médico y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un 94% de las Metas y Objetivos trazados, en este sentido la **Lic. Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio** comenta que las unidades académicas continúan trabajando con los alumnos para promover la importancia de tener vigente el servicio médico.

**9) Actualización del Manual de Organización de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.** El **Lic. Mauricio González Barrera** comenta que el objetivo principal es establecer la normativa operativa de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí y se programó una meta, para 2023 del 100 % en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un 85% de las Metas y Objetivos trazados, en este sentido el **Lic. Mauricio González Barrera** comenta que se encuentra en proceso de actualización, por lo que una vez culminado este proceso en conjunto con las diversas áreas de la UICSLP, se solicitará fecha de revisión ante la Dirección de Organización y Métodos..

## 6.2 Indicadores de Desempeño

El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** presento los Avances de 13 Indicadores de Desempeño alineados con las actividades realizadas en cumplimiento a los Objetivos Institucionales con corte al Primer Trimestre del Primer Trimestre 2023, conforme a la información incorporada en la carpeta.

- 1) Proporción del gasto respecto al presupuesto autorizado.** El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** comenta que el Objetivo Principal es determinar el origen y destino del financiamiento de los programas, así como el comportamiento de su presupuesto en el tiempo y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 22%, en este sentido menciona que estas cifras se reportan en base a lo efectivamente



pagado al 31 de marzo de 2023 y se ha ejecutado el recurso básico necesario para la operación de la UICSLP apegado al plan de Austeridad.

- 2) **Diseñar, ejecutar, evaluar, y actualizar, periódicamente su Plan Institucional de Desarrollo (PIDE).** El MPS José Ramón Tolentino Jiménez comenta que el Objetivo Principal es Proporcionar los lineamientos para el desarrollo universitario orientando las políticas institucionales mediante la Sensibilización del Plan Institucional de Desarrollo 2020-2028 al Personal de la UICSLP y se programó una meta para del 100 % en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 25%, en este sentido menciona que este ejercicio se realizaron charlas de sensibilización a los alumnos de la UICSLP.
- 3) **Celebrar convenios de colaboración con las instituciones y organismos de conformidad con los lineamientos que establecerá el órgano de gobierno para el desarrollo y fortalecimiento de su objetivo.** El MPS José Ramón Tolentino Jiménez comenta que el Objetivo Principal es Vincular a la comunidad escolar con los sectores productivos públicos y privados mediante la firma de convenios con otras Instituciones y se programó una meta para 2023 de 25 convenios, en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con 7 convenios rubricados dando un avance en el indicador del 28%.
- 4) **Medir el porcentaje de los docentes que cuentan con las habilidades y competencias para el proceso enseñanza-aprendizaje.** El Lic. Héctor González Picazo comenta que el Objetivo Principal es que los docentes de la UICSLP cuenten con el perfil para las diferentes ofertas educativas de tipo superior en el estado y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se inició el semestre Febrero-junio 2023 con todos los profesores cumpliendo con lo establecido por lo que se cerró con un avance en el indicador del 50 %.
- 5) **Medir el porcentaje de la cobertura que tienen los programas educativos autorizados en cada campus.** El Lic. Héctor González Picazo comenta que el Objetivo Principal es Posicionar la cobertura de los programas educativos autorizados por la subdirección académica de la UICSLP y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 20%, en este sentido menciona que iniciaron el proceso de planta docente para el siguiente ciclo escolar 2023-2024.
- 6) **Medir el porcentaje de los PE aperturados cumpliendo con las políticas institucionales.** El Lic. Héctor González Ricazo comenta que el Objetivo Principal es Autorizar programas educativos apertura dos por la subdirección académica de la UICSLP y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 10%, ya que apenas tenemos las estadísticas de los primeros preinscritos de la promoción que se está haciendo y ya inician algunos grupos comenzaron a solicitar la apertura de su grupo de forma oficial.



- 7) **Medir el porcentaje de los campus en los cuales han sido evaluados los docentes adscritos.** El Lic. Héctor González Picazo comenta que el Objetivo Principal es realizar un proceso de evaluación docente para la mejora en la calidad educativa de nivel superior y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 20%, en este sentido menciona que se inició el proceso de evaluación para el semestre febrero-junio 2023.
- 8) **Porcentaje de Profesores, Administrativos y Alumnos capacitados en enfoque de Género.** El Ing. Hugo Cesar Flores Palomo comenta que el Objetivo Principal es Promover una institución libre de conductas y estereotipos en temas de género e impulsar un crecimiento personal y profesional de la comunidad educativa y se programó una meta para 2023 de 150 Docentes Capacitados, de 180 Administrativos Capacitados y de 750 Alumnos Capacitados en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un 1 % de Docentes Capacitados, 4 % de Personal Administrativo Capacitado y del 9% de Alumnos Capacitados de las Metas y Objetivos trazados.
- 9) **Adoptar la organización administrativa y académica que apruebe la junta directiva.** El Lic. Mauricio González Barrera comenta que el Objetivo Principal es establecer la normativa operativa de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí mediante la Actualización del Manual de Organización y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 85% en este sentido se comenta que se continúa haciendo gestión ante la Dirección de Organización y Métodos para continuar con la actualización.
- 10) **Regular los procedimientos de selección e ingreso de los estudiantes y establecer las normas para su permanencia en la institución.** La Lic. Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio comenta que el Objetivo Principal es Tener un diagnóstico de los alumnos que se integran a la comunidad escolar y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 35%, en este sentido menciona que se envió el oficio UICSLP-SDES-00110/2023, con el que se está recibiendo la información semanalmente el reporte de preinscripción para tener un diagnóstico de los alumnos que se integran a la comunidad escolar, ya que la aplicación del Examen EXANI-II 2023, se encuentra programado para el mes de noviembre 2023.
- 11) **Que el 100% de los alumnos registrados en el semestre cuenten con servicio médico.** La Lic. Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio comenta que el Objetivo Principal es Ofrecer educación superior de calidad y calidez a los grupos de población con mayor riesgo de vulnerabilidad y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 94%, en este sentido menciona que la información del servicio médico con el que cuentan los alumnos en este semestre, de acuerdo a los datos que reportaron en la



estadística Enero-Marzo 2023, son 2293 de un total de 2451 alumnos, las Unidades Académicas continúan trabajando con los alumnos a promover la importancia de tener vigente el servicio médico, pero son los alumnos los que no entregan la información que les solicitan.

**12) Lograr que el 100% de alumnos libere su servicio social.** La Lic. Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio comenta que el Objetivo Principal es Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 8%, en este sentido menciona que se liberaron 30 expedientes de servicio social completos de la unidad académica de (2) Tamuin y (30) Matlapa.

**13) Lograr las metas establecidas por los campus para el proceso de titulación en el 2023.** La Lic. Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio comenta que el Objetivo Principal es dar agilidad a la liberación de títulos profesionales de los alumnos de la UICSLP estudiante y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Primer Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 18%, en este sentido menciona que se continua con reuniones mensuales de información de avances en los procesos a las Unidades Académicas, el día 23 y 24 de marzo del presente, se enviaron invitaciones para reuniones con cada una de las Unidades Académicas, donde únicamente se confirmaron con dos unidades: Ciudad Valles y Matehuala, las otras unidades confirmaron su asistencia al siguiente mes de abril enviando sus dudas o comentarios por correo para su atención.

### 6.3 Laudos Laborales

El Lic. Mauricio González Barrera da a conocer el listado de laudos laborales, y comenta que existían nueve casos al corte al Primer Trimestre 2023, quedando cerrado un caso resuelto por la cantidad de \$1,348.79 y los pasivos aproximados son de **\$1,451,348.79** conforme a la información incorporada en la carpeta.

### 7.- Cierre del POA correspondiente a la Institución al Primer Trimestre 2023.

El MPS. José Ramón Tolentino Jiménez mostró la información Institucional al cierre del Primer Trimestre 2023, referente a los ingresos recaudados los cuales fueron de \$ 7,067,857.42 pesos y la aplicación de recursos por \$ 5,434,506.56 usados para cubrir los gastos operativos de la Universidad los cuales se dividen en Servicios Personales, Materiales y Suministros, Servicios Generales, Bienes Muebles, así como gastos extraordinarios, el recurso disponible de se destinara para cubrir gastos ordinarios referentes a los capítulos de Servicios Generales, Materiales y Suministros así como los gastos extraordinarios.

### 8.- Inventario de Proyectos 2023 con sus plazos de ejecución y avances.



El C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles presentó el inventario de los 12 proyectos a trabajar en el Primer Trimestre 2023 con sus porcentajes de Avance.

1. Publicación de Boletines presenta un avance del 100%.
2. Entrega de reportes presupuestales y programáticos presenta un avance del 100%.
3. Informe trimestral de sensibilización del PIDE presenta un avance del 100%.
4. Actualización y Formulación de los Manuales de Organización presenta un avance del 85%.
5. Elaboración de los Manuales de Procedimientos presenta un avance del 85%.
6. Proyecto Actuando contra la Violencia de Género, dentro del Programa Institucional de Perspectiva de Género presenta un avance del 40%.
7. Proyecto Educación de Género, dentro del Programa Institucional de Perspectiva de Género presenta un avance del 25%.
8. Proyecto Hablemos de Género, dentro del Programa Institucional de Perspectiva de Género presenta un avance del 22%.
9. Diseño de proyectos de trabajo de los PTCS actuales de la UICSLP presenta un avance del 30%.
10. Evaluaciones a Nuevos Profesores de Tiempo Completo de campus de la UICSLP presenta un avance del 25%.
11. Realización de capacitación docente en tutorías presenta un avance del 25%.
12. Desarrollo de proyectos de vinculación comunitaria presenta un avance del 25%.

#### 9.- Inventario Jurídico del Organismo y nivel de actualización (Normatividad).

El Lic. **Mauricio González Barrera** presento el inventario Jurídico de la Universidad, en cuanto al Manual de Procedimientos y al Manual de Organización comentó que está en proceso de actualización y formalización en la Coordinación con la Dirección de Organización y Métodos de Oficialía Mayor; en este sentido el Lic. **Mauricio González Barrera** comenta que se tuvieron acercamientos con la Dirección de Organización y Métodos de la Oficialía Mayor a fin de continuar con el proceso de actualización.

#### 10.- Resultado de evaluaciones obtenidas en materia de transparencia (Primer Trimestre 2023).

##### 10.1 Porcentajes de evaluaciones obtenidas en materia de transparencia.

El Ing. **Hugo Cesar Flores Palomo** presentó las evaluaciones con los porcentajes obtenidos en el Primer Trimestre 2023, en el mes de enero fue del 100 %, en el mes de febrero de 101.18%, en el mes de marzo de 100%, y en el periodo no se recibió evaluación cualitativa.

**11. Programa de Trabajo de Control Interno Institucional (PTCI 2023) Reporte de Avance del Programa de Trabajo de Control Interno Institucional (RAPTCI 2023); Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR 2023). Reporte de Avance del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (RAPTAR 2023).**

**11.1 Reporte de Avance del Programa de Trabajo de Control Interno Institucional (RAPTCI-2023 Primer trimestre 2023).**

El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** presentó el Proceso Institucional y los cinco Procesos Sustantivos y Administrativos evaluados en la matriz de priorización: 1) Sensibilización del Plan Institucional de Desarrollo (PIDE), 2) Disminuir el abandono Escolar y mejorar la Eficiencia Terminal, 3) Generación de experiencias de Investigación, divulgación y difusión de la Ciencia, Tecnología y Humanidades, 4) Enfoque de Género, 5) Impulso a la Evaluación Docente para la mejora continua del proceso enseñanza – aprendizaje.

El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** presenta el Seguimiento del Proceso Institucional y los cinco Procesos Prioritarios con avance al Primer Trimestre, en donde detalla en cada una sus acciones de mejora con sus porcentajes de avances.

**Proceso Institucional** de las 8 Acciones de mejora, 7 acciones se encuentran en proceso con base a evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación.

En relación al Plan de Trabajo de Control Interno de los cinco Procesos Prioritarios el cumplimiento se dio de la siguiente manera:

**Proceso 1: "Sensibilización del Plan Institucional de Desarrollo (PIDE)"**, de las 25 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Primer Trimestre se tienen 25 acciones de mejora que se encuentran en proceso las cuales presentan en promedio un 25% de avance, de acuerdo a lo descrito por los responsables de este proceso y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación, el **MPS. José Ramón Tolentino Jiménez** comenta que se han realizado varias Platicas de Sensibilización a los alumnos de la UICSLP y en los próximos trimestres se concluirá con el 100%.

**Proceso 2: "Disminuir el abandono Escolar y mejorar la Eficiencia Terminal"**, de las 25 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Primer trimestre se tienen 23 acciones se encuentran en proceso, las cuales presentan en promedio un 25% de avance, de acuerdo a lo descrito por los responsables de este proceso y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación, comenta la **Lic. Ma de los Ángeles Pérez Eulogio** que las acciones de mejora que tocan el tema presupuestal será muy difícil llegar al 100% de la meta derivado de la austeridad con la que se está trabajando actualmente y no existen recursos para desarrollar estas acciones plasmadas al inicio del ejercicio.

**Proceso 3: "Generación de experiencias de Investigación, divulgación y difusión de la Ciencia, Tecnología y Humanidades"**, de las 25 acciones de mejora comprometidas a

desarrollar al cierre del Primer trimestre se tienen 25 acciones en proceso, las cuales presentan en promedio un 25% de avance, de acuerdo a lo descrito por los responsables de este proceso y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación, comenta el **MEA. Héctor González Picazo** que se están buscando alternativas con otras Instituciones derivado de la Austeridad Presupuestal.

**Proceso 4: "Enfoque de Género"**, de las 25 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Primer trimestre se tienen 7 acciones de mejora se encuentran concluidas y 8 acciones de mejora que se encuentran en Proceso, 15 acciones comenzaran a partir del próximo trimestre las cuales presentan en promedio un 37% de avance, de acuerdo a lo descrito por los responsables de este proceso y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación, concluyendo al cierre del ejercicio con porcentaje de cumplimiento del 28%, comenta el **Ing. Hugo Cesar Flores Palomo** que en los elementos de control donde se mencionan las auditorías al proceso será muy difícil generar evidencia ya que no se realizan auditorias de entes externos al proceso prioritario.

**Proceso 5: "Impulso a la Evaluación Docente para la mejora continua del proceso enseñanza - aprendizaje"**, de las 25 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Primer trimestre se tienen 25 acciones de mejora que se encuentran en proceso, las cuales presentan en promedio un 25% de avance, de acuerdo a lo descrito por los responsables de este proceso y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación, comenta el **MEA. Héctor González Picazo** que en las acciones de mejora de los temas presupuestales será muy difícil avanzar derivado de la austeridad con lo que se está trabajando y se están re direccionando acciones a fin de poder dar cumplimiento.

#### **11.2 Reporte de Avance del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (RAPAR 2023 Primer trimestre).**

El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** presentó la Matriz de Riesgos Institucional para el Primer Trimestre 2023 se establecieron cinco Riesgos y las acciones de mejora establecidas para mitigar los factores de Riesgos presentados.

El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** presenta el Seguimiento y Avance del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos al cierre del Primer Trimestre 2023.

Se revisaron los cinco riesgos los cuáles se integran de la siguiente manera: 5 riesgos identificados en cuadrante III, los cuales son considerados como riesgos controlados, de estos cinco riesgos se derivan 22 acciones de mejora comprometidas de las cuales 22 se encuentran en Proceso pendientes de concluir.

1. **"Carecer de una orientación en el desarrollo de las funciones sustantivas para el logro del objeto de la Universidad"** de las 3 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Primer trimestre se tienen 2 acciones en proceso, de acuerdo



- a lo descrito por los responsables de este Riesgo y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación.
2. **“Mantener o aumentar el indicador de abandono escolar”** de las 5 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Primer trimestre se tienen 5 en Proceso, pero con avance considerable en cada una de las acciones de acuerdo a lo descrito por los responsables de este Riesgo y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación.
  3. **“Disminución de la participación de las Unidades Académicas en actividades de difusión y divulgación de convocatorias, proyectos relacionados con ciencia, tecnología y humanidades”** de las 5 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Primer trimestre se tienen 5 acciones se encuentran en proceso, de acuerdo a lo descrito por los responsables de este Riesgo y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación.
  4. **“No sensibilizar e informar a la comunidad educativa en materia de igualdad y equidad de género”** de las 4 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Primer trimestre se tienen 4 acciones de mejora que se encuentran en proceso, de acuerdo a lo descrito por los responsables de este Riesgo y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación.
  5. **“Evaluación docente aplicada de forma deficiente en las Unidades Académicas de la UICSLP”** de las 5 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Primer trimestre se tienen 5 acciones de mejora se encuentran en proceso, de acuerdo a lo descrito por los responsables de este Riesgo y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación.

## 12.- Aspectos que inciden en el control interno o en la presentación de actos contrarios a la integridad.

### 12.1 Resultado de Quejas, Denuncias, Inconformidades y procedimientos administrativos de responsabilidad.

El C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles comenta que durante el Primer trimestre no existen quejas, existe una denuncia y ninguna inconformidad pendiente de solventar, de los procedimientos administrativos de responsabilidades no se presentaron al corte del Primer trimestre, conforme a lo presentado en la carpeta.

Esta información es conciliada con el Área Jurídica del Órgano Interno de los ODES.

### 12.2 Observaciones de Instancias Fiscalizadoras pendientes de solventar.

El C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles presenta cuadro de las observaciones pendientes de solventar de las auditorías realizadas con fecha de corte el **31 de marzo del 2023**.

Se tienen dos observaciones por parte del Órgano Interno de Control, las cuales se encuentran en proceso de solventación, de la Auditoría Superior de la Federación no se presentaron en el Trimestre, tres observaciones por parte de la Auditoría Superior del Estado de la Auditoría AEFPO/PE-18/2018 y cuatro observaciones por parte del despacho Martínez Loredo y Zapata SC.

### 12.3 Estatus del Comité de Ética.

El **Lic. Mauricio González Barrera** presenta avances del Primer trimestre de las actividades realizadas por el Comité de Ética.

Dentro de las actividades realizadas están la presentación del Programa Anual de Trabajo 2023, también se llevaron a cabo la primera sesión ordinaria del comité de ética, además envió el informe de Actividades del Ejercicio 2022 a la Contraloría General del Estado con copia a la Dirección de Responsabilidades y Ética, así como la actualización de la Presidencia del Comité.

### 13.- Revisión y ratificación de los acuerdos adoptados en la sesión

El **Lic. Liliana Esperanza González Díaz** comenta que no hay acuerdos establecidos para la próxima sesión.

### 14.- Asuntos Generales

En uso de la palabra el **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** hace mención que la Rectora **Dra. Aurora Orduña Correa** designa a la **C.P. Sofía Torres Guerrero** como su suplente, así como Vocal de la Subdirección de Administración y Coordinadora de Control Interno y a su vez designa como su suplente al **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** dentro del Comité, así como del **MPS José Ramón Tolentino Jiménez** como Vocal de la Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional y a su vez designa como su suplente a la **Mtra. María José Aradillas García** dentro del Comité.

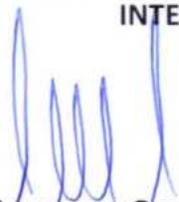
### 15.- Clausura de la Sesión

En uso de la palabra, la **Lic. Liliana Esperanza González Díaz** una vez desahogados los asuntos señalados en el orden del día, agradeció a sus integrantes su valiosa participación y los exhortó a que ejerzan sus funciones y actúen con reserva y discreción, y ajusten sus determinaciones a criterios de legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia, certeza, ética e integridad.

Una vez desahogados los asuntos señalados en el Orden del Día y siendo las 11:00 horas del día 09 de mayo del año dos mil veintitrés, se da por terminada la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí del ejercicio 2023, firmado al margen y al calce los miembros que intervinieron, responsables de atender los acuerdos aquí establecidos, lo anterior conforme al Título Primer, Capítulo

IV, sección I numeral 36 del Acuerdo Administrativo mediante el cual se establecen las Disposiciones y el Manual Administrativo de Aplicación en Materia de Control Interno del Estado vigente.-----

**COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD  
INTERCULTURAL DE SAN LUIS POTOSÍ**

  
**Lic. Liliana Esperanza González Díaz**  
Presidente del Comité

  
**Sofía Torres Guerrero**  
Suplente del Vocal Ejecutivo

  
**Erick Fabricio Montes Arguelles**  
Vocal Suplente de la Subdirección  
Administrativa

  
**Hugo Cesar Flores Palomo**  
Vocal

  
**Héctor González Picazo**  
Vocal

  
**José Ramón Tolentino Jiménez**  
Vocal

  
**Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio**  
Vocal

  
**Mauricio González Barrera**  
Vocal

  
**Luz Adriana Pérez Herrera**  
Invitada

*Las firmas de la presente hoja corresponden a la Segunda Sesión Ordinaria 2023 del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí, de fecha 09 de mayo de 2023.*

